



**Dział Nauczania**

**POROZUMIENIE**

**dotyczące organizacji praktyk studenckich**

zawarte dnia ..... r. pomiędzy Uniwersytetem Rolniczym w Krakowie Al. Mickiewicza 21, NIP 675-000-21-18 REGON 000001815, reprezentowanym przez Marian Skoczeń - specjalista ds. bytowych studentów - Dział Nauczania - upoważnionego na podstawie pełnomocnictwa do podejmowania zobowiązań w imieniu Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, zwanym dalej „**Uczelnią**”, a

.....  
(nazwa firmy/zakładu pracy, adres)

reprezentowanym przez

.....  
(imię, nazwisko i stanowisko)

zwanym dalej „**Zakładem Pracy**”.

**§1**

1. Strony, niniejszego porozumienia (zwanego także „*umową*”) zgodnie nawiązują współpracę w zakresie przeprowadzania zajęć o charakterze praktycznym (zwanych także „*praktykami*”) dla studentów Uczelni (zwanych dalej „*Studentami*” lub odpowiedni „*Studentem*”) w Zakładzie pracy na warunkach określonych w niniejszym porozumieniu.
2. Na podstawie niniejszego porozumienia Uczelnia kieruje do Zakładu pracy, w celu odbycia nieodpłatnej praktyki następujących studentów:

Wydział:

Kierunek:

Specjalność:

Studia: nie/stacjonarne ... rok

Student: .....

(imię i nazwisko)

3. Zakład pracy zobowiązuje się do przyjęcia ww. Studentów na bezpłatną praktykę studencką w okresie od ..... do .....
4. Praktyki będą się odbywać na podstawie uzgodnionego w trybie roboczym harmonogramu.
5. Uczelnia oświadcza, że student kierowany na praktykę studencką został pouczony o konieczności posiadania aktualnego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.
6. Jeżeli jest to wymagane przez Zakład pracy, każdy kierowany na praktyki Student winien dostarczyć oświadczenie o zachowaniu poufności.
7. Uczelnia niniejszym wyznacza na Opiekuna merytorycznego studentów skierowanych na odbycie praktyki w zakładzie pracy Panią/na: ....., tel. ...., e-mail .....
8. Nadzór nad przebiegiem praktyk sprawuje ze strony Zakładu pracy na dzień podpisania Porozumienia .....

**§2**

1. Do obowiązków Uczelni należy:
  - a) nadzór dydaktyczno-wychowawczy oraz organizacyjny nad prawidłowym przebiegiem praktyk;
  - b) reprezentacja interesów Studenta;
  - c) zachowania poufności wszelkich informacji, określonych przez Zakład pracy, w drodze pisemnej.

2. Do obowiązków Zakładu pracy należy m.in.:
  - a) umożliwienie Studentom realizacji praktyk w ustalonych dogodnych dla obu stron terminach praktyki;
  - b) zapewnienie dostępu do miejsca pracy zgodnie z celami i zakresem praktyk;
  - c) zapoznanie Studentów z obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - d) zapewnienie nadzoru nad właściwą realizacją przez Studentów praktyk,
  - e) umożliwienie Opiekunowi praktyk prowadzenia nadzoru dydaktycznego nad Studentami,
  - f) zapewnienie studentom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz możliwość korzystania z pomieszczeń socjalnych i higieniczno-sanitarnych wyposażonych w niezbędne środki higieniczno-sanitarne,
  - g) zapewnienie Studentom na czas praktyki odzieży ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy.
3. Do obowiązków Studentów należy:
  - a) stosowanie się ustaleń Zakładu pracy w zakresie porządku i dyscypliny pracy,
  - b) przestrzegania zasad BHP i ochrony przeciwpożarowej,
  - c) przestrzegania zasad tajemnicy służbowej i ochrony informacji, przedmiot tajemnicy został określony pomiędzy Stronami w drodze pisemnej, a Zakład pracy wyraża taką wolę;
  - d) przestrzegania zasad odbywania praktyk określonych przez Uczelnię,
  - e) wykonywania powierzonych zadań sumiennie i starannie.
4. Wszelkie naruszenia zobowiązań Studentów określonych w ust. 3 winny być niezwłocznie zgłaszane do Opiekuna praktyk.
5. Praktyka nie może odbywać się w warunkach szkodliwych dla zdrowia w rozumieniu przepisów prawa pracy.
6. *[zapis stosowany w sytuacji, gdy praktyka odbywa się poza miejscowością siedziby Uczelni oraz poza miejscowością zamieszkania Studentów]* Miejscem odbywania praktyki jest ..... Koszty dojazdów, wyżywienia oraz ewentualnego zakwaterowania pokrywa Student.
7. Uzyskanie przez Zakład pracy jakichkolwiek majątkowych praw autorskich/licencji na użytkowanie, wdrażanie oraz stosowanie wyników prac Studentów wymaga zawarcia odrębnej umowy zawartej na piśmie pod rygorem nieważności.
8. Żadna ze Stron umowy nie będzie wykorzystywać lub używać nazwy drugiej Strony, znaków handlowych, znaków usługowych, logo, nazwy handlowej lub/i znaku firmowego bez pisemnej zgody Strony, której nazwa ma być wykorzystana zarówno w czasie trwania Umowy, jak i po jej zakończeniu.

### §3

1. Umowa zostaje zawarta na czas trwania praktyki.
2. Wszelkie zmiany Umowy wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej w postaci aneksu oraz zgody obydwu Stron potwierdzonej podpisami.
3. W kwestiach nie unormowanych Umową mają zastosowanie odpowiednie postanowienia prawa powszechnie obowiązującego.
4. Wszelkie spory wynikające z Umowy lub z nim związane Strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie działając w dobrej wierze i w poszanowaniu słusznego interesu drugiej Strony. W przypadku niemożności rozwiązania sporu w sposób polubowny, Sądem właściwym będzie Sąd powszechny właściwy dla siedziby Uczelni.
5. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego dwa egzemplarze przeznaczone są dla Uczelni, zaś jeden dla Zakładu pracy.

Uczelnia

Zakład pracy

.....

.....